

ACORD ADIȚIONAL

nr. 1 din 26 ianuarie 2018

la Contractul Colectiv de Muncă încheiat în cadrul USARB

În corespundere cu prevederile art. 34 din Codul muncii al Republicii Moldova, Instituția Publică Universitatea de Stat „Alec Russo” din Bălți (în continuare – USARB), reprezentată de Ion GAGIM în calitate de Rector, pe de o parte, și Organizația sindicală a lectorilor și colaboratorilor Universității de Stat „Alec Russo” din Bălți, prin reprezentantul său Anatol MORARU, pe de altă parte, au hotărât încheierea prezentului acord adițional la Contractul Colectiv de Muncă al USARB pentru anii 2016 – 2020.

Art. 1. Punctul 1.16. din Contractul Colectiv de Muncă încheiat în cadrul USARB se expune în următoarea redacție: „Un exemplar al acordului adițional se remite, în termen de 7 zile calendaristice de la data semnării acestuia, la inspecția teritorială de muncă și constituie anexă la prezentul contract, făcând parte integrantă din acesta”.

Art. 2. Punctul 2.22. din Contractul supus modificării va avea următorul cuprins: „Suspendarea contractului individual de muncă și reluarea activității de muncă, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 76 lit. a) și b) și art. 78 alin. (1) lit. d¹) și e) din Codul muncii al Republicii Moldova, se face prin ordinul (dispoziția, decizia, hotărârea) rectorului Universității, care se aduce la cunoștința salariatului, contra semnătură, cel târziu la data suspendării contractului individual de muncă sau a reluării activității de muncă”.

Art. 3. În punctul 2.28. din Contract, textul „6 luni” se substituie cu textul „4 luni”.

Art. 4. La punctul 2.29. din Contract, după cuvintele „în art. 86” se introduce sintagma „și 301”.

Art. 5. Punctul 2.30. din Contractul Colectiv de Muncă se expune în următoarea redacție: „Concedierea salariaților membri de sindicat se efectuează de către rectorul Universității în condițiile art. 86 și 301 din Codul muncii al Republicii Moldova cu înfăptuirea unei consultări prealabile cu organul sindical din cadrul USARB (art. 87 alin. (1) din Codul muncii al Republicii Moldova). Totodată, concedierea salariatului ales în organul sindical și neeliberat de la locul de muncă de bază se admite cu respectarea modului general de concediere și doar cu acordul preliminar al organului sindical al cărui membru este salariatul în cauză”.

Art. 6. La punctul 2.34. din contract se adaugă pct. 3) cu următorul cuprins: „concediere a pensionarilor în temeiul art. 86 alin. (1) lit. y¹) din Codul muncii al Republicii Moldova”.

Art. 7. Punctul 3.2.16. din Contractul Colectiv de Muncă se abrogă.

Art. 8. Punctul 3.13.6. va avea următorul cuprins: „la informarea deplină și veridică privind condițiile de activitate, anterior angajării sau transferării într-o altă funcție, precum și la informarea și consultarea privind situația economică a USARB, securitatea și sănătatea în muncă și privind alte chestiuni ce țin de funcționarea USARB, în conformitate cu prevederile legislației muncii”.

Art. 9. Punctul 3.14.11. din Contract se completează cu următoarea propoziție: „În cazul imposibilității de a se prezenta la serviciu, salariatul este obligat să informeze imediat Rectorul USARB sau conducătorul nemijlocit despre neprezentare la locul de muncă și să prezinte, în termen de 5 zile lucrătoare după reluarea activității de muncă, documentele/actele care justifică absența”.

Art. 10. La punctul 4.25. din Contract se adaugă lit. c) și e) cu următorul text:

„d) 14 zile calendaristice concediu paternal pentru tatăl copilului nou-născut, în primele 56 de zile de la nașterea copilului;

e) până la 4 zile lucrătoare pentru președintele organului sindical pentru executarea obligațiilor statutare, negociate și stipulate în Contractul Colectiv de Muncă”.

Art. 11. În punctul 4.25., alin. (2) va avea următorul cuprins: „Cu excepția concediului paternal, care se acordă la cererea salariatului (la care urmează să fie atașat certificatul de naștere al copilului), celelalte categorii de concedii, enunțate în alineatul precedent, se acordă respectivului concomitent cu concediul de odihnă anual”.

Art. 12. La punctul 4.31. din contract, textul „6 ani” se substituie cu textul „4 ani”.

Art. 13. Punctul 5.2. se completează în final cu următoarele propoziții: „Rectorul, prorectorii și șefii de departamente (secții, servicii ș.a.) din cadrul USARB pot desfășura activitate didactică în timpul orelor de program în volum de până la 0,5 normă didactică și/sau până la 240 de ore anual, în regim de plată cu ora. În conformitate cu pct. 17 din Convenția colectivă încheiată la nivel de ramură (nr. 444 din 25.03.2016) pentru anii 2016-2020, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul organelor locale de specialitate în domeniul învățământului, pot desfășura, cu acordul scris al conducătorului autorității publice, activitate didactică în limitele a 6 ore săptămânal”.

Art. 14. Punctul 5.8. din Contractul Colectiv de Muncă se expune în următoarea redacție: „În temeiul Condițiilor de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ superior de stat cu autonomie financiară, aprobate prin Hotărârea Guvernului RM nr. 195 „Privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ superior de stat cu autonomie financiară” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 56-59, art. 245), cu ultimele modificări operate prin Hotărârea Guvernului nr. 766 din 28

septembrie 2017, personalul științifico-didactic și cel didactic din Universitate va fi salarizat conform cuantumului minim al salariilor de funcție, specificate în tabelul de mai jos (Tabelul nr. 1).

Tabelul nr. 1

Cuquantumul minim al salariilor de funcție pentru personalul științifico-didactic și didactic din USARB

Funcția	Cuquantumul minim al salariului de funcție, lei
Rectorul USARB	6722
Profesor universitar	4485
Conferențiar universitar	4035
Lector universitar	3734
Asistent universitar, formator, maestru de concert, maestru de instruire, antrenor	3289

* Salarizarea personalului care deține funcția de lector superior universitar în cadrul USARB se va efectua doar până la expirarea termenului stabilit în contractul individual de muncă, încheiat în baza evaluării personalului didactic și se va încadra în limitele cuantumului minim al salariului de funcție al lectorului universitar”.

Art. 15. Punctul 5.9. din Contract va avea următorul cuprins: „Pentru anul calendaristic 2018, se stabilește coeficientul de majorare proporțională a cuantumului minim al salariilor de funcție în mărime de **K=1,18 al angajaților de bază**, la care se raportează, conform art. 117, alin. (1) din Codul educației al RM, următoarele categorii: «a) personal științifico-didactic (lector universitar, conferențiar universitar, profesor universitar); b) personal științific (cercetător științific, cercetător științific superior, cercetător științific coordonator, cercetător științific principal); c) personal didactic (asistent universitar, formator, maestru de concert, maestru de instruire, antrenor); d) personal didactic auxiliar (bibliotecar, informatician, laborant metodist, acompaniator); e) alte categorii de personal (personal administrativ și tehnic, secretar-referent, tehnician, inginer-tehnician, medic, asistent medical, personal auxiliar și de deservire», precum și alte categorii de personal USARB remunerați în baza Rețelei tarifare unice). Angajații de bază din cadrul USARB vor beneficia de sporul pentru vechimea în muncă și de toate celelalte sporuri și suplimente, prevăzute în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului

RM nr. 195 din 13 martie 2013. Aceste sporuri și suplimente se vor calcula conform legislației în vigoare, luându-se în considerare salariul de funcție majorat (după aplicarea coeficientului $k=1,18$) pentru anul 2018”.

Art. 16. Prezentul Acord adițional este parte integrantă a Contractului Colectiv de Muncă încheiat în cadrul USARB pe anii 2016 – 2020 și este valabil până la 31 decembrie 2020.

Art. 17. Restul clauzelor Contractului Colectiv de Muncă rămân neschimbate.

SEMNAȚURILE PARTILOR CONTRACTANTE

Din partea Instituției Publice Universitatea
de Stat „Alec Russo” din Bălți

Din partea Organizației sindicale a lectorilor
și colaboratorilor Universității de Stat „Alec
Russo” din Bălți

Rector Ion GAGIM, prof. univ., dr. hab.

Președintele CS Anatol MORARU

